|  |  |
| --- | --- |
| 333_1.jpg |  |
| **ПРОФСОЮЗ РАБОТНИКОВ****НАРОДНОГО ОБРАЗОВАНИЯ И НАУКИ****РОССИЙСКОЙ ФЕДЕРАЦИИ**(ОБЩЕРОССИЙСКИЙ ПРОФСОЮЗ ОБРАЗОВАНИЯ)**ЧЕЛЯБИНСКАЯ****ОБЛАСТНАЯ ОРГАНИЗАЦИЯОБЛАСТНОЙ КОМИТЕТ ПРОФСОЮЗА**454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46-а, оф. 607почтовый адрес: 454091, г. Челябинск, ул. Цвиллинга, 46-а, а/я 13168 тел/факс (351) 266-62-19E-mail: chelaybinskok@mail.ru | Губернатору Челябинской областиМ.В. Юревичу |
| исх. № 73 от 03.04.2013 |  |

Уважаемый Михаил Валериевич!

Педагогические работники Челябинской области в целом позитивно оценивают большую работу Правительства области по исполнению поручений, содержащихся в Указе Президента Российской Федерации от 7 мая 2012 г. № 597 в рамках обеспечения доведения средней заработной платы педагогических работников образовательных учреждений общего образования до уровня средней заработной платы в регионе, а также доведение средней заработной платы педагогических работников дошкольных образовательных учреждений до средней заработной платы в сфере общего образования в регионе.

 Однако, в настоящее время, анализируя ситуацию с повышением заработной платы за последние 6 месяцев, отмечается высокая межмуниципальная дифференциация в оплате труда работников образовательных учреждений, обусловленная:

- разным уровнем базовой части заработной платы в муниципальных образованиях;

- соотношением базовой и стимулирующей части заработной платы не в пользу базовой;

- наличием неэффективных критериев и показателей деятельности работников;

- несовершенствованием системы нормативно-подушевого финансирования, что приводит к неравным возможностям функционирования и развития образовательных учреждений.

 По нашему мнению, для дальнейшего совершенствования системы оплаты труда работников образования, которая в полной мере будет направлена на повышение качества предоставляемых образовательных услуг и обеспечение соответствия уровня оплаты труда работников результатам их труда и соблюдение основных конституционных прав,

предлагаем на уровне области разработать единые методические рекомендации для муниципальных органов власти по формированию заработной платы педагогических работников, в которых необходимо предусмотреть следующее :

- совершенствование муниципальных положений по оплате труда работников образовательных учреждений;

- определение размеров базовых окладов;

- разработку системы критериев и показателей эффективности деятельности учреждений и работников;

- пересмотр перечня стимулирующих выплат, устанавливаемых без учета показателей эффективности деятельности работников и перевода части данных выплат в компенсационные;

- определение оптимального соотношения гарантированной части заработной платы и стимулирующих надбавок;

- разработку системы объемных показателей деятельности образовательных учреждений, учитываемых при определении заработной платы руководителей.

 Кроме того, предлагаем осуществлять мероприятия по сокращению разрыва между средним уровнем заработной платы педагогических работников и средним уровнем заработной платы по экономике региона ежемесячно.

Учитывая большой опыт социального партнерства между Министерством образования и науки Челябинской области и Челябинской областной организации профсоюза работников народного образования и науки, мы предлагает свое участие в разработке данных методических рекомендаций.

Председатель областной 

Организации Профсоюза Ю.В. Конников